

台灣福興工業股份有限公司

人權承諾與政策

台灣福興工業股份有限公司(以下稱「台灣福興」)為善盡企業社會責任，保障全體同仁基本人權，認同並自願遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」、「聯合國國際勞動組織」等國際公認之人權標準，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，有尊嚴的對待及尊重所有同仁。

台灣福興人權政策適用兼及於台灣福興集團關係企業，恪遵營運所在地之勞動、性別工作平等相關法規，並制定有關人權保障及勞動政策及執行相關措施，期能藉由保障、尊重和補救等核心原則，使員工、供應商、合作夥伴及我們所處的環境，都能透過台灣福興的努力降低人權風險，或透過補救措施降低人權事件的影響。

台灣福興人權承諾

- 一、堅信尊重並保障人權是企業永續經營的重要根基。
- 二、在營運的各個環節上將人權議題列入考量。
- 三、提供利害關係人暢通的溝通管道。

台灣福興管理原則與僱傭政策

- 一、禁止任何形式的歧視。
- 二、禁止強迫勞動與雇用童工。
- 三、提供公平合理的薪資與工作條件。
- 四、建立安全、衛生與健康的工作環境。
- 五、明訂工作時間與延長工時之規範，並定期關心及管理員工出勤狀況。

健康職場

公司聘任專科醫師駐廠、定期辦理員工健康檢查及關懷講座，藉以協助員工維持身心健康及工作生活平衡。

和諧的勞資溝通

公司設有申訴管道並定期召開勞資會議確保雙方權益，以達到充分溝通及有效解決問題之目的。